

Satzung des nicht eingetragenen Vereins „Remote-Health-Gruppe“

§1 Name und Sitz

1. Der Verein führt den Namen „**Remote-Health-Gruppe**“.
2. Er ist ein **nicht eingetragener Verein** ohne eigene Rechtspersönlichkeit.
3. Der Sitz der Gruppe ist an der Erzgießereistr. 45, 80335 München.
4. Vorstandsvorsitzende ist Sabrina Germann.

§2 Zweck

1. Die Remote-Health-Gruppe ist ein freiwilliger Zusammenschluss von Freiberufler:innen, Selbstständigen, Einzelunternehmen sowie juristischen Personen mit dem Ziel:
 - den **Aufbau einer inklusiven, gesundheitsorientierten Projektstruktur**,
 - die **Unterstützung von Menschen mit Behinderung oder psychischen Erkrankungen**,
 - sowie die **gemeinsame Entwicklung einer digitalen Plattform zur Gesundheitsförderung und indizierten Prävention**.
2. Die Gruppe handelt **gemeinwohlorientiert**. Eine **formelle Gemeinnützigkeit** ist nicht zwingend erforderlich, jedoch wird wirtschaftliches Handeln stets unter sozialen Gesichtspunkten verantwortungsvoll organisiert.

§3 Mitglieder

1. Mitglied der Remote-Health-Gruppe kann jede freiberuflich oder unternehmerisch tätige Person, jede juristische Person oder Organisation werden,
 - die die Ziele der Gruppe unterstützt und
 - sich den Verpflichtungen gemäß §4 dieser Satzung unterwirft.

§4 Gemeinsame Vereinbarungen der Mitglieder

1. Alle Mitgliedsunternehmen verpflichten sich, ihre Beschäftigungsstruktur **nach dem Modell eines Inklusionsunternehmens** auszurichten.
Mindestens **30 % und höchstens 50 %** der Angestellten sollen:
 - eine anerkannte Schwerbehinderung haben oder
 - schwerbehinderten Menschen gleichgestellt sein oder
 - eine anerkannte psychische Erkrankung aufweisen.
2. Die **fachliche Leitung** sowie die **Weisungsbefugnis gegenüber allen Angestellten der Gruppe obliegt Sabrina Germann**. Hintergrund ist die Möglichkeit, Personal **projektbezogen zwischen Mitgliedern** der Remote-Health-Gruppe einzusetzen, **ohne eine gewerbliche Arbeitnehmerüberlassung** zu begründen.

3. Bei Einsätzen von Mitarbeitenden in anderen Mitgliedsunternehmen gilt:
 - Es wird **ausschließlich der tatsächliche Kostenaufwand** berechnet (z. B. Lohnkosten, Sozialabgaben, Verwaltungskosten).
 - **Gewinnerzielung aus der Überlassung ist ausgeschlossen.**
4. Alle Angestellten der Remote-Health-Gruppe sollen zusätzlich auf **Honorarbasis** zu arbeiten. Dies dient der **Projektflexibilität** und der Möglichkeit, **Mitarbeiter projektbezogen zu beteiligen**. Honorarrechnungen sind so auszustellen, dass sie mit dem Projektrahmen wirtschaftlich vertretbar sind.
5. Die Mitglieder verpflichten sich, dass ihre **individuellen Bruttoeinkommen** inklusive Übungsleiter- und Ehrenamtszuschlägen in einem **vertretbaren Rahmen** bleiben, d. h. sie dürfen **nicht höher sein als die branchenüblichen Einkommen laut vergleichbaren Tarifverträgen** für die jeweilige Qualifikation.
6. Ziel dieser Regelung ist es, **überhöhte Gewinnerwartungen auszuschließen** und den **gemeinwohlorientierten Charakter** der Gruppe zu wahren.

§5 Zusammenarbeit und Struktur

1. Die Mitglieder arbeiten auf **vertrauensvoller und freiwilliger Basis** zusammen.
2. Entscheidungen werden im Konsens oder mit einfacher Mehrheit getroffen, sofern nichts anderes vereinbart wurde.
3. Die Organisation erfolgt **dezentral**. Die Koordination obliegt Sabrina Germann.
4. Jedes Mitglied kann sich jederzeit aus der Gruppe zurückziehen, wenn dies schriftlich oder per E-Mail mitgeteilt wird.

§6 Schlussbestimmungen

1. Diese Satzung ist rechtlich als **Kooperationsvereinbarung** zu verstehen und ersetzt keine vertraglichen Einzelabsprachen.
2. Änderungen der Satzung können mit Zustimmung von 2/3 der aktiven Mitglieder beschlossen werden.
3. Diese Satzung tritt mit ihrer Unterzeichnung durch die Gründungsmitglieder in Kraft.

München, den 28.07.2025



Sabrina Germann

Vorstandsvorsitzende

Mitgliederliste – Remote-Health-Gruppe

1. Joy of Learning München e. V. (Deutschland)

- **Rolle:** Gemeinnütziger Trägerverein
 - **Aufgaben:**
 - Durchführung von Projekten im Bereich indizierte Prävention
 - Offene Behindertenarbeit über digitale Gesundheitsbildung
 - Lerntherapeutische Maßnahmen wie z. B. **Marburger Konzentrationstraining**
 - Umsetzung von inklusiven Bildungsangeboten mit Neurofeedback
-

2. Foreningen Stronger Brain – Science and Education (Dänemark)

- **Rechtsform:** Gemeinnütziger Verein (Dänemark)
 - **Rolle:** Wissenschaftlicher Kooperationspartner
 - **Aufgaben:**
 - Auswertung von Projektdaten im Bereich Neurofeedback
 - Förderung der **wissenschaftlichen Anerkennung von Neurofeedback**
 - Publikation von Forschungsergebnissen und Masterarbeiten
-

3. IT Support Neurofeedback UG (Deutschland)

- **Rolle:** Technischer Projektpartner
 - **Aufgaben:**
 - Koordination der digitalen Umsetzung
 - Bereitstellung und Wartung der IT-Infrastruktur
 - Einnahmen aus Projekten werden zur Unterstützung der Plattform-Infrastruktur verwendet
-

4. Thomas Germann – Freiberufler (Deutschland)

- **Rolle:** Technischer Support (externer Partner)
 - **Aufgaben:**
 - Technische Entwicklung und Umsetzung von digitalen Anwendungen
 - IT-Beratung und Koordination in enger Abstimmung mit der UG
-

5. Sabrina Germann – Freiberuflerin (Deutschland)

- **Rolle:** Projektkoordination & fachliche Leitung
 - **Aufgaben:**
 - Leitung des Gesamtprojekts
 - Mitarbeiterführung und Teamkoordination
 - **Ausbildung der Teilnehmenden** im Bereich Neurofeedback
 - Durchführung von **Diagnostik und Therapie**
-

6. Sonja Sammer – Freiberuflerin (Deutschland)

- **Rolle:** Coaching & Betriebliches Gesundheitsmanagement
 - **Aufgaben:**
 - Coaching für Arbeitslose
 - Unterstützung bei Umsetzung von Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz
-